



Guadalajara, Jalisco, México, a 04 de noviembre de 2023

DELTA SYSTEMA

Manifiesto

¿En qué contexto re nace esta iniciativa?

La inflación regional sigue la tendencia mundial, pasó de 6,6% en 2021 a 8,1% en 2022. La pobreza aumentaría de 29,8% en 2018 a 33,7% en 2022 y la pobreza extrema se incrementaría de 10,4% en 2018 a 14,9% este año. **Casi la mitad de la población mundial, es decir, 3400 millones de personas, aún tienen grandes dificultades para satisfacer sus necesidades básicas**, según el Banco Mundial. Esta tendencia se ha ido encarnando en la globalidad **gracias a una cultura del individualismo**, cada vez más extendida y acelerada cuando **ahora es cada día más desafiante y lejano el poder llegar a vivir con una calidad de vida digna y en una comunidad segura que ofrezca un porvenir prometedor a la mayoría de las personas**. Sumado a lo anterior la pandemia vino a revelar lo indefensos, frágiles y expuestos que estamos los seres humanos por entero ante lo que pueda venir por nuevas calamidades y ante los desastres naturales que cada día se presentan con mayor fuerza destructiva. Las acciones por salvaguardar el clima no han logrado contener la generación de los gases con efecto invernadero y la temperatura media mundial aumentó 0,85 grados centígrados en el 2022. Las temperaturas que alteran el orden natural siguen subiendo. **La migración masiva de los países pobres o en desarrollo a los países desarrollados pone en riesgo y mata a millones de personas** en su intento por pasar

ilegalmente a otro país a falta de voluntad política para implementar programas que acojan la realidad de sus países vecinos cuando sí es viable hacerlo incluso con beneficios para ambas partes. **Ni los gobiernos, ni la iniciativa privada, ni las organizaciones civiles, ni los ciudadanos en lo individual estamos tomando suficientes acciones para gestionar eficaz, ordenada y aceleradamente las transformaciones necesarias** para re establecer los ecosistemas, detonar los factores que podrían promover y acelerar la igualdad de oportunidades que eleven el nivel de vida de las sociedades, constituir sistemas educativos que formen personas con valores, con una conciencia del otro, y en base a los que se podrían ir revirtiendo todos los males sociales. Tampoco para blindar el sistema democrático contra el populismo que se aprovecha llegando al poder por la vía democrática para imponer ideologías comunistas, de género, anti cristianas y agendas que solo empobrecen a los pueblos en lugar de promover su desarrollo integral y acelerado.

A esto se suma un desafío de mayor calado que es inminente hacer conscientes y es la nueva y gravísima realidad que enfrenta el ser humano que es ya esclavo dependiente de los medios y la era digital a nivel global, pues si bien existen esfuerzos de distintas fuentes y alcances por reducir la pobreza material y de los bienes más básicos en el mundo, por otro lado **la macro economía** (la inflación, los ciclos de las crisis económicas, las guerras, el costo de los bienes, de los alimentos y del dinero, que en su conjunto han ido arrasando con el poder adquisitivo en el mundo entero) **y la mayoría de medios de comunicación con más influencia** (noticieros, redes sociales, música, videos, reality shows, conciertos y películas) **degradan intencionalmente la escala de valores de las sociedades, su capacidad crítica y el aprecio por los buenos principios,** imponiendo el "yo" y una mega tendencia al hedonismo y la inmediatez como supuesto sentido de vida, con la finalidad de manipular a las masas para instaurar la cultura del miedo y la cultura de la muerte, y así aniquilar los sueños y potencias de las nuevas generaciones **acuñando un nuevo tipo de pobreza, la pobreza mental y espiritual, enquistando la peor de las pobrezas, la pobreza de criterio y de voluntad (y al final, la pobreza generalizada de esperanza que les lleve a abandonar sus ilusiones) sumando miles de millones de nuevos pobres con mentes débiles en todos los estratos de la sociedad a los miles de millones de pobres de bienes materiales.** En función de lo anterior, **las leyes y la educación son sistemáticamente ultrajadas y modificadas para imponer oficialmente ideologías que niegan la realidad biológica del ser humano y desdibujan su naturaleza, atentando contra el valor y tesoro más grande que es el don de la vida y su preservación, principios supremos en la existencia del hombre.** Nuevas costumbres y aspiraciones se han impuesto ya en nuestra forma de vida y en la de las nuevas generaciones que cada vez más se olvidan que viene de Dios y que va a Dios.

Ante este escenario **surge la imperiosa necesidad de actuar y hacerle frente mediante la creación de corrientes innovadoras, disruptivas, con capacidad de alto impacto, sobre las que se pueda construir un futuro sostenible y de plenitud para las personas y familias del hoy y del mañana.**

Ahora el reto del hombre es crear una nueva conciencia global en todos los ámbitos sobre el acoso del es objeto y de las soluciones que deben ser implementadas si quiere ver un futuro promisorio. El reto del hombre es realizarse a la vez que mira al otro y lo acoge en toda su dimensión. El reto del hombre es rescatar los valores universales. El reto del hombre es aprender a vivir en gratitud y con respeto por la casa común y sus recursos dándole su justo valor.

Es impostergable poner en marcha acciones que nos lleven de esta nueva realidad a la civilización en amor.

“La verdadera evolución del hombre solo se dará cuando las sociedades pasen del individualismo a la generosidad colectiva”

“Premisa Delta Systema”

El modelo DELTA SISTEMA como parte de la solución.

En Delta creemos firmemente que el hombre es capaz de generar las soluciones necesarias para abatir los principales problemas que enfrenta, creando nuevos modelos de comunicación y económicos en las principales entidades donde se entre tejen la cultura y conductas de la sociedad (la familia, medios de comunicación, empresas, escuelas, centros culturales, nuevas tecnologías, etc.) en un tono sinérgico con el sistema económico vigente además de catalizarlo.

Por lo tanto, la organización Delta Systema toma acción en la creación de modelos innovadores, con pensamiento biológico, replicables y aplicables a escala, que detonen la evolución de las personas y de sus entornos, que restauren las grietas de injusticia y disparidad en la sociedad, que auto gestionen la generosidad de manera circular, que sean mecanismos sistémicos para la generación de bienestar y de beneficios económicos, encaminando hacia la defensa y preservación del

hombre y de la creación todos los recursos naturales, tecnológicos y económicos disponibles.

Así, la primera forma de incidir en la mejora de la sociedad que nos planteamos para focalizar los esfuerzos de la organización, es a través de conseguir que, dentro de las entidades productivas, o sea, en las empresas que operen bajo el modelo empresarial Delta Systema, se cree una conciencia colectiva que despierte las potencias de cada individuo para que de manera intrínseca decida orientarlas hacia un bien común al tiempo que logra su propio bienestar y la mejora de su calidad de vida. Lo anterior se logra **modificando la ecuación del modelo de empresa tradicional que normalmente privilegia la obtención de beneficios para los inversores, por un modelo que privilegia la condición de persona, sus necesidades y el desdoblamiento de sus capacidades, ofreciendo a sus colaboradores un medio de perfeccionamiento personal y social a través del quehacer profesional y del servicio a los demás partiendo de su propio trabajo, al tiempo que se van convirtiendo en auténticos propietarios de la empresa en las que desarrollan su tarea. La formación de estas entidades tiene como fin supremo ser forjadora de personas y promover la mejora humana** de cuantos con ella se relacionan mediante la gestión económica de los bienes que genera y distribuye. Las empresas Delta Systema se convierten en multiplicadoras del capital en base a proyectos de innovación provocando en paralelo el sano orgullo de la labor acabada con esmero y con el conocimiento del beneficio que engendran con su propia tarea en todos sus colaboradores.

Las empresas Delta Systema son creadas con capitales en donación a fondo perdido, pero con la atenuante de que la pro forma financiera del proyecto contempla el retorno del donativo (a elección del donante por diferentes vías), ya sea al mismo donante como sería el regreso de la inversión inicial al inversor en cualquier empresa, o para re inversión en la empresa creada para su consolidación, o al desplante de una nueva empresa Delta Systema con la idea de multiplicar la red de empresas Delta Systema, o a una A.C. de la red de A.C.s de la organización Delta Systema para fortalecerle, consiguiendo así el efecto circular del donativo en lugar de su extinción. El principio de circularidad es parte substancial del ADN de Delta Systema.

Los productos o servicios brindados por estas empresas crean y multiplican no sólo un factor económico, sino un verdadero bien para los que en ella trabajan y para la sociedad, **volviéndose un elemento forjador de humanismo y crisol de**

personalidades maduras y equilibradas que abonen a la regeneración del tejido social.

DELTA SYSTEMA / División "Gestión empresarial"

La división de "Gestión empresarial" de la organización Delta **crea entidades generadoras de trabajo, recursos y prosperidad que multipliquen el capital para dispersarlo, primeramente, entre el personal que las conforma, y después hacia algún grupo social vulnerable.** Bajo un estricto proceso que augure altas posibilidades de éxito, busca inversionistas para fondear su desplante y desarrollo y luego acompaña, nutre y vigila su operación, progreso y logro de objetivos con la calidad e interés con que lo haría un dueño o su consejo de administración.

RESPONSABILIDADES

- DESARROLLA PROYECTOS DE NEGOCIO EN BASE A LA INNOVACIÓN
- PRESENTA LOS PROYECTOS Y PROCURA LOS FONDOS PARA SU EJECUCIÓN
- RECLUTA CUIDADOSAMENTE Y VALIDA QUE EL PERSONAL QUE TENGA INTERESES AFINES CON EL MODELO
- LE BRINDA UNA INDUCCIÓN PROFUNDA SOBRE LAS EXPECTATIVAS Y COMPROMISOS MUTUOS AL FORMAR -PARTE DE UNA EMPRESA DELTA
- GESTIONA LA FORMACIÓN DEL PERSONAL, SU SEGUIMIENTO Y LOS PROGRAMAS DE AYUDA Y VINCULACIÓN -CON LAS A.C.
- GOBIERNA, VIGILA Y NUTRE LOS PROYECTOS COMO CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
- ASEGURA LA CORRECTA APLICACIÓN DE LOS BENEFICIOS EN BASE A LA PLANEACION ESTRATÉGICA
- DOCUMENTA Y CREA PROGRAMAS PARA LA REPLICA Y SISTEMATIZACIÓN DEL MODELO EN NUEVAS EMPRESAS DELTA O EN EMPRESAS CUYOS PROPIETARIOS QUIERAN CAPACITARSE Y CERTIFICAR SUS EMPRESAS PARA OBTENER LOS MISMOS RESULTADOS.

¿QUÉ PRETENDEMOS LOGRAR?

Demostraremos que la generosidad y el amor son sistematizables a través de un nuevo modelo empresarial y que la implementación de esa sistematización podrá ser el agente de cambio a través del cual se transformen aceleradamente la realidad y futuro de las personas, comunidades y los países donde se implemente. Solo hace falta que los seres humanos nos encontremos con las condiciones y con los nutrientes necesarios para desarrollarnos mejor y más rápido tal como sucede en el efecto invernadero, Delta Systema es ese invernadero.

“Hombre, se lo que eres”

San Juan Pablo II

www.deltasystema.com